



Rapport détaillé 2026, Egalité de Genre

L'Importance et le Rôle de la Femme à l'ODDEG



01 JUIN 2026

OFFICE DJIBOUTIEN DE DEVELOPPEMENT DE L'ENERGIE GEOTHERMIQUE- (ODDEG)
Route Nationale 1, Sis PK20

Table des matières

I.	Résumé exécutif.....	2
II.	Introduction	2
1.	L'Importance de la Femme à l'ODDEG	2
1.1.	Contribution au développement de l'énergie géothermique	2
1.2.	Facteur de performance institutionnelle.....	2
1.3.	Modèle pour les générations futures.....	3
III.	Évolution de la Représentation Féminine à l'ODDEG	3
1.	Tableau comparatif de l'évolution du personnel par genre (2024-2026)	3
1.1.	Graphique d'évolution du personnel par genre (2024-2026).....	4
1.2.	Analyse de l'évolution 2024-2026.....	4
1.3.	Indicateurs clés 2026.....	4
1.4.	Vérification du recrutement entre 2025 et 2026	5
IV.	Réussites de la femme à l'ODDEG	5
V.	Défis de la femme à l'ODDEG.....	7
VI.	La contribution des femmes aux objectifs de développement durable	8
VII.	Objectif et Vision 2030 de l'ODDEG pour l'Égalité de Genre	10
1.	Objectif 2030.....	10
2.	Vision 2030	11
	Conclusion renforcée pour 2026	11

I. Résumé exécutif

En 2026, l'égalité de genre constitue un pilier stratégique du développement institutionnel de l'Office Djiboutien de Développement de l'Énergie Géothermique (ODDEG). L'intégration des femmes dans les secteurs techniques, administratifs, scientifiques et décisionnels contribue à renforcer la performance organisationnelle, l'innovation et la durabilité des projets géothermiques. Selon les données du rapport interne de l'ODDEG, l'effectif global est passé de 162 employés en 2014 à 190 employés en 2026, dont 50 femmes et 112 hommes. Cette progression témoigne d'une amélioration continue de la représentation féminine au sein de l'institution.

II. Introduction

L'égalité entre les femmes et les hommes est aujourd'hui reconnue comme une condition essentielle du développement économique, social et environnemental. Dans le secteur de l'énergie, historiquement dominé par les hommes, la participation des femmes représente un facteur important de modernisation, d'innovation et de bonne gouvernance.

L'ODDEG s'est engagé à promouvoir l'équité de genre à travers ses politiques de recrutement, ses programmes de formation et ses actions de sensibilisation. Cet engagement vise à garantir que les femmes disposent des mêmes opportunités professionnelles que leurs collègues masculins et participent pleinement au développement du secteur géothermique national.

1. L'Importance de la Femme à l'ODDEG

1.1. Contribution au développement de l'énergie géothermique

Les femmes de l'ODDEG participent activement aux différentes étapes des projets géothermiques :

- Études de surface de géoscience (géologique, géochimique) jusqu'à la réalisation de forage ;
- Travaux de terrain ;
- Recherche et innovation ;
- Gestion administrative et financière ;
- Communication et relations institutionnelles ;
- Gestion des ressources humaines ;
- Protection environnementale et sociale.

Leur participation favorise une approche plus inclusive et plus diversifiée dans la prise de décision et la résolution des problèmes.

1.2. Facteur de performance institutionnelle

La diversité de genre améliore :

- La qualité des décisions ;
- L'efficacité du travail en équipe ;
- La créativité et l'innovation ;
- La cohésion organisationnelle ;
- La gouvernance institutionnelle.



Les organisations qui favorisent la diversité obtiennent généralement de meilleurs résultats en matière de productivité et de gestion des ressources humaines.

1.3. Modèle pour les générations futures

La présence croissante des femmes dans les métiers techniques de l'ODDEG constitue un exemple positif pour les jeunes filles djiboutiennes souhaitant poursuivre des carrières dans les filières scientifiques (géosciences, l'ingénierie).

III. Évolution de la Représentation Féminine à l'ODDEG

Les statistiques institutionnelles montrent une progression significative de l'effectif féminin en 2024 :

Année Hommes Femmes Total

2014	12	0	12
2016	32	8	40
2018	43	27	70
2020	105	39	144
2022	104	46	150
2024	112	50	162

Ces chiffres démontrent que les femmes occupent désormais une place importante dans le développement de l'Office et participent de manière croissante à tous les niveaux de responsabilité.

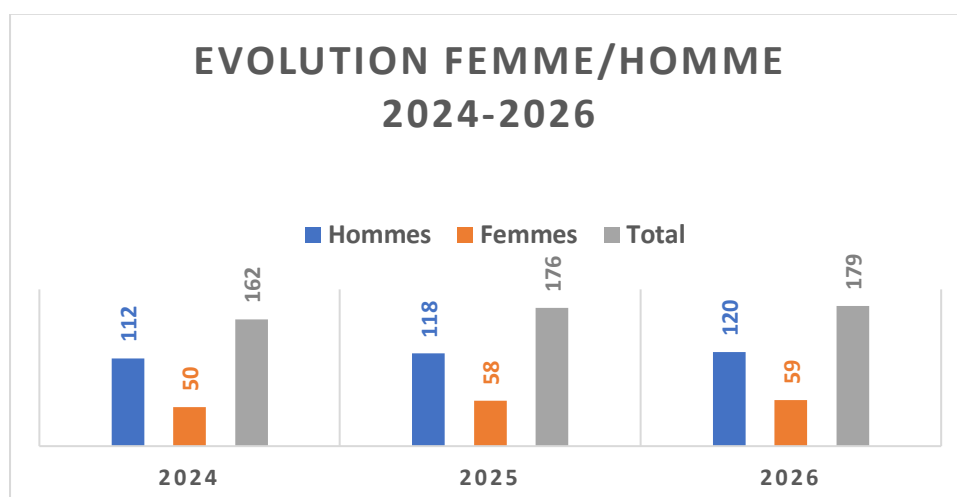
Le tableau comparatif ci-dessous met en évidence une évolution consécutive de la représentation des femmes et des hommes à l'ODDEG entre 2024 et 2026.

1. Tableau comparatif de l'évolution du personnel par genre (2024-2026)

Année Hommes Femmes Total % Hommes % Femmes

2024	112	50	162	69%	31%
2025	118	58	176	67%	33%
2026	120	59	179	67%	33%

1.1. Graphique d'évolution du personnel par genre (2024-2026)



1.2. Analyse de l'évolution 2024-2026

Les statistiques montrent une progression constante de la représentation féminine au sein de l'ODDEG. Alors que les femmes représentaient environ 31 % de l'effectif total en 2024, leur part atteint près de 33 % en 2026. Cette évolution témoigne des efforts de l'Office pour promouvoir l'égalité des chances, encourager le recrutement féminin et renforcer l'accès des femmes aux fonctions techniques et de responsabilité.

L'augmentation du nombre de femmes dans les secteurs de l'ingénierie, des géosciences, de l'environnement, du marketing et de l'administration contribue à renforcer les capacités institutionnelles de l'ODDEG. Elle favorise également une meilleure diversité des compétences et une gouvernance plus inclusive.

Cette tendance positive confirme que l'ODDEG progresse vers son objectif stratégique de réduction des écarts de genre et de promotion du leadership féminin dans le secteur géothermique à Djibouti.

1.3. Indicateurs clés 2026¹

- **Effectif total : 179 employés** (120 hommes et 59 femmes).
- **Femmes : 59 employées**, représentant **33 %** de l'effectif total.
- **Hommes : 120 employés**, représentant **67 %** de l'effectif total.
- **Taux de féminisation : 33 %.**
- **Progression du nombre de femmes entre 2024 et 2026 : +9 employées** (de 50 à 59 femmes).
- **Evolution du taux de féminisation : +2,1 points de pourcentage**, passant de 30,9 % en 2024 à 33,0 % en 2026.

¹ Ces chiffres sont calculés à travers l'application claude AI : <https://chat.chatbotapp.ai/?model=claude>

1.4. Vérification du recrutement entre 2025 et 2026

Effectif total :

- 2025 : 176 employés
- 2026 : 179 employés

Variation :

$$179 - 176 = 3$$

IV. Succes de la femme à l'ODDEG

Au cours des dernières années, l'Office Djiboutien de Développement de l'Énergie Géothermique (ODDEG) a enregistré des avancées significatives en matière de promotion de l'égalité de genre et de participation féminine. Grâce à une politique de recrutement fondée sur l'égalité des chances, la compétence et la non-discrimination, les femmes occupent aujourd'hui une place de plus en plus importante au sein de l'institution.

La présence féminine s'est progressivement renforcée dans plusieurs catégories professionnelles, notamment dans les domaines de l'ingénierie, des géosciences, de l'environnement, des ressources humaines, de la communication, de l'administration et de la gestion financière. Cette évolution témoigne de la volonté de l'ODDEG de valoriser les compétences féminines dans l'ensemble des métiers liés au développement de l'énergie géothermique.

Au-delà de leur représentation croissante au sein de l'institution, les femmes de l'ODDEG laissent aujourd'hui une empreinte significative dans le secteur énergétique national. Leur expertise, leur engagement et leur contribution quotidienne participent activement à la mise en valeur du potentiel géothermique de Djibouti, ressource stratégique pour la transition énergétique du pays. À travers leur implication dans les études, la recherche, les opérations de terrain, la gestion des projets et la coopération internationale, elles contribuent directement à la réalisation des objectifs nationaux en matière de sécurité énergétique, de développement durable et de lutte contre le changement climatique.

L'une des avancées majeures réside dans l'intégration croissante des femmes dans les secteurs scientifiques et techniques. Elles participent activement aux études géoscientifiques, aux analyses de laboratoire, aux campagnes d'échantillonnage, aux travaux de forage, aux missions techniques ainsi qu'aux visites de sites géothermiques. Leur contribution renforce la qualité des études, le développement des compétences nationales dans le secteur géothermique et la promotion des filières scientifiques et technologiques auprès des jeunes générations. Dans un domaine historiquement dominé par les hommes, les femmes de l'ODDEG démontrent leur capacité à exercer des fonctions hautement spécialisées et deviennent progressivement des modèles inspirants pour les futures générations de scientifiques, d'ingénieures et de techniciennes.

Parallèlement, les femmes jouent un rôle de plus en plus important dans la gouvernance institutionnelle. Elles contribuent à la gestion des ressources humaines, à la coordination

administrative, à la communication institutionnelle, à la gestion financière ainsi qu'au développement des partenariats nationaux et internationaux. Cette participation favorise une gouvernance plus inclusive, une meilleure représentativité du personnel et une prise de décision plus participative.

L'ODDEG investit également dans le renforcement des capacités des femmes à travers des formations spécialisées, des ateliers de leadership, des programmes de perfectionnement professionnel et des missions de formation à l'international, notamment au Japon, en France, en Turquie, au Kenya, aux États-Unis et en Islande. Ces initiatives contribuent au développement des compétences techniques et managériales des femmes et facilitent leur accès à des postes à responsabilité.

Enfin, l'Office œuvre à promouvoir un environnement de travail fondé sur le respect, l'inclusion, l'égalité des opportunités et la non-discrimination, créant ainsi les conditions favorables à l'épanouissement professionnel des femmes. Grâce à leur professionnalisme et à leur engagement, les femmes de l'ODDEG contribuent pleinement au rayonnement de l'institution et à la reconnaissance du rôle central que les femmes peuvent jouer dans le développement du secteur énergétique et géothermique à Djibouti.



Figure 1: Mission de terrain à la rencontre des représentants communautaires (Une réunion de coordination avec le sous-préfet, l'Okal et les familles locales), pour mettre à jour les données sociales, sensibiliser les ménages sur l'avancement du projet, et distribuer les kits alimentaires fournis par le Ministère des Affaires Sociales et de la Solidarité (MASS).

V. Défis de la femme à l'ODDEG

Malgré les progrès réalisés, plusieurs défis demeurent et nécessitent des efforts continus afin de consolider les acquis en matière d'égalité de genre.

Le premier défi concerne la sous-représentation des femmes dans certains métiers hautement techniques et opérationnels, notamment dans certaines activités de forage, de maintenance et d'exploitation des infrastructures énergétiques, qui restent majoritairement occupées par des hommes. Pourtant, l'expérience acquise par les femmes de l'ODDEG dans les projets géothermiques démontre leur capacité à exercer efficacement ces fonctions. Le renforcement de leur présence dans ces secteurs constitue donc un enjeu majeur pour parvenir à une représentation plus équilibrée et exploiter pleinement le potentiel des ressources humaines féminines.

Le second défi porte sur l'accès aux postes de direction et de prise de décision. Bien que les femmes occupent déjà plusieurs fonctions de responsabilité, l'augmentation du nombre de femmes aux niveaux stratégiques et décisionnels demeure une priorité afin de garantir une représentation équitable dans les instances de gouvernance et de valoriser davantage leur contribution au développement du secteur énergétique.

Par ailleurs, des stéréotypes persistants liés aux métiers techniques et scientifiques continuent parfois de limiter l'attractivité de ces professions auprès des femmes et des jeunes filles. Cette situation est particulièrement perceptible dans les domaines de l'énergie, de l'ingénierie et de la géothermie, qui sont encore souvent perçus comme des secteurs majoritairement masculins. Il est donc nécessaire de poursuivre les actions de sensibilisation, de communication et de promotion des parcours professionnels féminins afin de mettre en lumière les réussites des femmes de l'ODDEG et d'encourager davantage de jeunes filles à s'orienter vers les filières STEM (Science, Technologie, Ingénierie et Mathématiques).

La conciliation entre vie professionnelle et vie familiale constitue également un défi important. Les exigences liées aux missions de terrain, aux déplacements professionnels, aux formations à l'étranger et aux activités opérationnelles peuvent parfois représenter des contraintes supplémentaires pour les femmes. Le développement de mécanismes favorisant un meilleur équilibre entre les responsabilités professionnelles et familiales contribuerait à renforcer durablement leur participation au sein de l'institution.

Enfin, le renforcement des dispositifs de mentorat, d'accompagnement professionnel et de développement du leadership féminin apparaît comme un levier essentiel pour soutenir l'évolution de carrière des femmes et accroître leur représentation dans les fonctions techniques et managériales de haut niveau. La valorisation des parcours de réussite des femmes de l'ODDEG permettrait également de renforcer leur visibilité dans le secteur énergétique national et régional.



Figure 2 : Photo prise dans le Laboratoire géochimique de l'ODDEG, formation des jeunes de l'Université de Djibouti par Mme. Roukiya Houssein Chef de Service et de Laboratoire Géochimique

VI. La contribution des femmes aux objectifs de développement durable

L'engagement des femmes à l'ODDEG contribue directement à plusieurs Objectifs de Développement Durable (ODD) :

ODD 5 : Égalité entre les sexes

L'ODDEG œuvre activement à la promotion de l'égalité entre les sexes en garantissant l'égalité des chances dans le recrutement, la formation, l'évolution de carrière et l'accès aux postes de responsabilité. Cette approche favorise une participation plus équilibrée des femmes dans les différents métiers de l'institution, y compris dans les domaines scientifiques et techniques traditionnellement sous-représentés.

À travers le renforcement des capacités, l'accès aux formations spécialisées, le développement du leadership féminin et la valorisation des compétences, les femmes bénéficient d'opportunités leur permettant de contribuer pleinement aux missions stratégiques de l'Office. Leur présence croissante dans les fonctions de coordination, de gestion, d'expertise et de prise de décision témoigne des progrès accomplis en matière d'autonomisation économique et professionnelle.

ODD 7 : Énergie propre et d'un coût abordable

Les femmes participent activement au développement de l'énergie géothermique durable à Djibouti. Grâce à leur implication dans les domaines scientifiques, techniques, administratifs et décisionnels, elles contribuent à la promotion d'une énergie propre, fiable, durable et

accessible à tous. Véritables actrices de la transition énergétique, les femmes djiboutiennes jouent un rôle déterminant dans l'exploration, le développement et la valorisation des ressources géothermiques du pays, contribuant ainsi à la réalisation des objectifs de développement durable et à la sécurité énergétique nationale.

ODD 8 : Travail décent et croissance économique

L'ODDEG favorise l'inclusion économique des femmes en leur offrant des opportunités d'emploi, de formation et d'évolution professionnelle. Leur participation aux activités techniques, scientifiques et administratives contribue à la création d'emplois qualifiés, au renforcement des compétences nationales et à une croissance économique inclusive et durable.

ODD 13 : Lutte contre les changements climatiques

Les femmes contribuent activement aux initiatives de transition énergétique et de protection de l'environnement à travers leur participation aux projets de développement de l'énergie géothermique, une source d'énergie renouvelable à faible émission de carbone. Grâce à leur implication dans les activités scientifiques, techniques, environnementales et de sensibilisation, elles participent à la promotion de solutions énergétiques durables visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à renforcer la résilience face aux changements climatiques. Leur engagement contribue ainsi à la préservation des ressources naturelles et à l'atteinte des objectifs de développement durable de Djibouti.



Figure 3: L'ODDEG renforce les compétences de son personnel à travers une formation spécialisée sur le PTS Logging.



Figure 4: Les Laboratoires de Géoscience (Géochimique, Géologique et Géophysiques) de l'ODDEG, Sis PK20

VII. Objectif et Vision 2030 de l'ODDEG pour l'Égalité de Genre

1. Objectif 2030

L'ODDEG vise à atteindre une représentation féminine comprise entre **45 % et 50 %** de son effectif global, notamment dans les **métiers techniques, scientifiques et les postes de décision**, afin de consolider son engagement en faveur de l'égalité de genre et du développement durable.

2. Vision 2030

À l'horizon 2030, l'ODDEG ambitionne de devenir une institution de référence en matière d'égalité de genre dans le secteur énergétique à Djibouti et dans la région.

Cette vision repose sur cinq piliers :

1. Augmentation du recrutement féminin dans les secteurs techniques ;
2. Renforcement du leadership féminin ;
3. Égalité des opportunités professionnelles ;
4. Tolérance zéro envers toute forme de discrimination ;
5. Intégration systématique de l'approche genre dans tous les projets et programmes.



Figure 5: Présentation des différents projets en cours de l'ODDEG par de jeunes professionnelles de l'Office, mettant en valeur l'expertise et l'engagement des femmes dans le développement de la géothermie.

Conclusion renforcée pour 2026

En conclusion, l'ODDEG a accompli des progrès remarquables dans la promotion de l'égalité de genre et l'intégration des femmes dans les activités techniques, scientifiques et administratives. Les femmes de l'Office jouent aujourd'hui un rôle essentiel dans le développement du secteur énergétique national et apportent une contribution déterminante à l'exploration, à l'évaluation et à la valorisation des ressources géothermiques de Djibouti.

Leur expertise constitue un atout stratégique pour la réussite des projets géothermiques du pays. Toutefois, la consolidation de ces acquis passe par une action continue visant à renforcer leur présence dans les métiers techniques spécialisés, les postes de direction et les

mécanismes d'accompagnement professionnel, afin de garantir une participation encore plus forte des femmes à la transformation énergétique durable de Djibouti.

Elle est devenue une actrice incontournable du développement institutionnel de l'ODDEG. Son implication stratégique démontre que l'égalité de genre constitue non seulement un principe fondamental de justice sociale, mais également un facteur de performance et de réussite dans le développement de l'énergie géothermique et organisationnelle. L'ODDEG poursuivra ses efforts afin de consolider les acquis, promouvoir le leadership féminin et bâtir un environnement professionnel où chaque femme peut pleinement contribuer au développement durable du secteur géothermique djiboutien.